

A full-page photograph showing a worker in a red helmet and safety harness kneeling on a large, crinkled silver tarp. The worker is focused on a task, possibly securing the tarp. The background features a lush green field, a line of trees, and a distant building under a clear sky. The overall scene conveys a sense of outdoor labor and environmental stewardship.

**NOS ENGAGEMENTS POUR
AUJOURD'HUI & POUR DEMAIN**

► POLITIQUE RSE

TOUTES VOS SOLUTIONS EN TOILES TECHNIQUES

BHD conçoit, fabrique et pose des solutions en toiles techniques pour la protection des Hommes et des biens.

Crée en 1974 à Nort-sur-Erdre, en Loire-Atlantique, pour assurer la confection d'équipements pour le transport routier, le Groupe BHD a articulé son développement autour de 2 axes : **la mise en place d'un maillage national pour servir au mieux ses clients et l'acquisition de savoir-faire et d'expertises pour élargir son offre.**

Leader, présent sur de nombreux secteurs d'activité, BHD organise son offre autour de 8 marchés et expertises, pour répondre au plus près aux besoins de ses clients.



AGRICULTURE



CONSTRUCTION



ENVIRONNEMENT



ÉVÉNEMENTIEL



INDUSTRIE



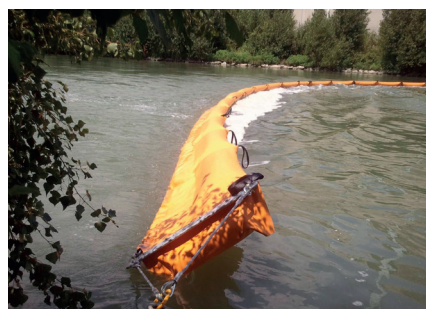
PLEIN AIR



SPORT



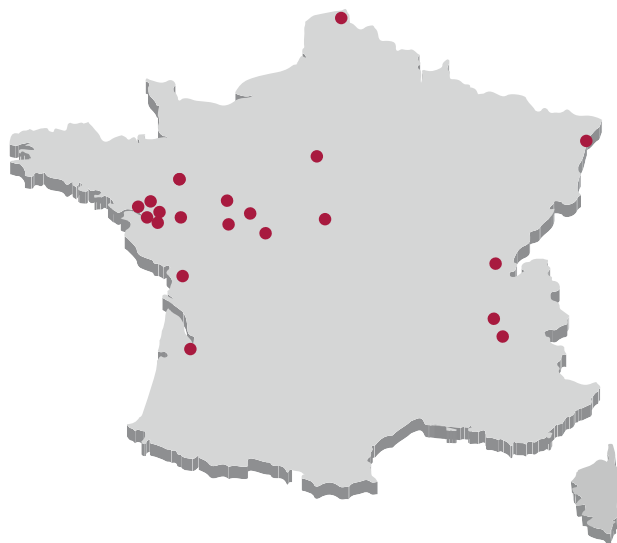
TRANSPORT
& LOGISTIQUE





Entreprise Française,
le Groupe BHD dispose
de sites de production sur
tout le territoire et y assure
l'essentiel de sa production.

Pour ses approvisionnements,
BHD réalise **95%** de ceux-ci
en France et en Europe
auprès d'acteurs industriels
implantés de longue date
sur leurs territoires.



NOS ENGAGEMENTS

L'ADN du Groupe BHD repose sur sa volonté de protéger durablement les hommes et les biens.
C'est donc naturellement que l'entreprise investit dans une démarche RSE, qu'elle considère désormais comme une priorité dans sa stratégie industrielle.

Pour cela, nous nous attachons à :

- Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de l'ensemble des intervenants, donner une place à chacun
- Agir sur l'économie des territoires en fabriquant et en utilisant au maximum des ressources locales
- Utiliser les ressources au plus juste, en faisant de la durabilité et de l'environnement un enjeu quotidien pour progresser.
- Économiser et maîtriser nos ressources pour les générations futures.

OBJECTIFS À 5 ANS

Bilan carbone 811 t CO₂ eq./M€
objectif : **-20% à 5 ans**

1 correspondant **QST** par site

Taux de fréquence **inf à 31**

Taux de gravité **inf à 0.8**

100% de référents SST dans les filiales

1 action de revalorisation/an

100% des filiales formées



L'OBJECTIF :
**à travers nos actions,
participer à un monde plus responsable.**



AGIR POUR NOS COLLABORATEURS ET POUR L'ENVIRONNEMENT

La politique RSE mise en place par le Groupe BHD s'applique à l'ensemble du Groupe BHD.

Les objectifs fixés à 5 ans, sont soumis à une révision annuelle et suivis par la mise en place d'indicateurs trimestriels pour chaque thématique. Le suivi et le contrôle des indicateurs sont effectués par le CODIR et validés par les actionnaires du Groupe.

Une communication annuelle des résultats est faite aux salariés et acteurs de la démarche pour dresser un bilan et les actions à mener.

Mettre en place une évaluation des risques et assurer la mise en place des moyens de maîtrise avec un suivi régulier

Des documents uniques mis à jour à minima 1 fois par an, avec suivi trimestriel des plans d'actions

Objectif 100% à 5 ans

PROTECTION DES COLLABORATEURS

Mettre en place un plan de formation annuel et en assurer la réalisation

% du plan de formation réalisé, avec suivi trimestriel du plan de formation

Objectif 100% à 5 ans

Analyse de cause de tous les accidents et quasi accidents, avec actions correctives et préventives

% des AT et Quasi AT analysés avec causes racines et actions correctives à minima

Objectif 100% à 5 ans

//
La santé et la sécurité de nos salariés

Taux de Fréquence et Taux de Gravité par filiale et au niveau du Groupe

Mesure du taux fréquence

Objectifs :
Taux de fréquence inf à 31
Taux de gravité inf à 0.8

//
Assurer un management de proximité

//
Assurer la formation de nos équipes

//
Enjeux final, diminuer l'accidentologie au travail

//
Maîtriser nos risques et mettre en place un objectif 0 accident

Mettre en place des interlocuteurs SST au sein de chaque filiale et les accompagner dans un pilotage régulier des plans d'actions

Référent SST dédié et en relais dans les filiales

Objectif 100% à 5 ans

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Enjeux matières premières



RÉDUIRE NOS DÉCHETS DIB AVEC LA PARTICIPATION DE TOUS

Améliorer la qualité de notre tri.
Améliorer nos process pour réduire nos chutes.
Trouver de nouvelles filières de revalorisation.
Taux de DIB sur m² toiles achetées

OBJECTIF :
RÉDUIRE LE TAUX DE DIB

RECHERCHER DES SOLUTIONS DE REVALORISATION DE NOTRE PRINCIPALE MATIÈRE PREMIÈRE, LA TOILE

Etudier les possibilités de revalorisation de toile à échelle filiale et idéalement groupe pour diminuer l'impact DIB
Tonnage toile revalorisée/an

OBJECTIF : VALORISER NOS CHUTES DE TOILES

RÉDUIRE NOTRE INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

Développer les bonnes pratiques environnementales (température consignes, relamping, contrôle circuits d'air comprimé, arrêts des machines...)
KWh gaz/DJU et KWh électricité/m², toile achetée

OBJECTIF : RÉDUIRE NOS KWH CONSOMMÉS À DJU OU M² ÉQUIVALENTS



Enjeux parties intéressées

ACCOMPAGNER NOS FOURNISSEURS DE TOILES DANS LA RECHERCHE DE MATIÈRES PREMIÈRES PLUS RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT OU RECYCLABLES

Pilotage et suivi des innovations produits de nos fournisseurs pour valoriser les matières recyclables
Notation fournisseur sur critère innovation.
Etude projet sur les nouvelles matières et leurs applications à nos métiers

OBJECTIF :
EVALUATION ANNUELLE DE NOS FOURNISSEURS

ETUDIER LA MISE EN PLACE D'UNE OFFRE DE REPRISE DES PRODUITS EN FIN DE VIE LORS DU CHANGEMENT DE CES DERNIERS, SI REVALORISATION OU RETRAITEMENT POSSIBLE

Etude des filières de revalorisation
Suivi/ CR projet annuel

OBJECTIF : ETUDIER UNE OU PLUSIEURS SOLUTIONS À 5 ANS

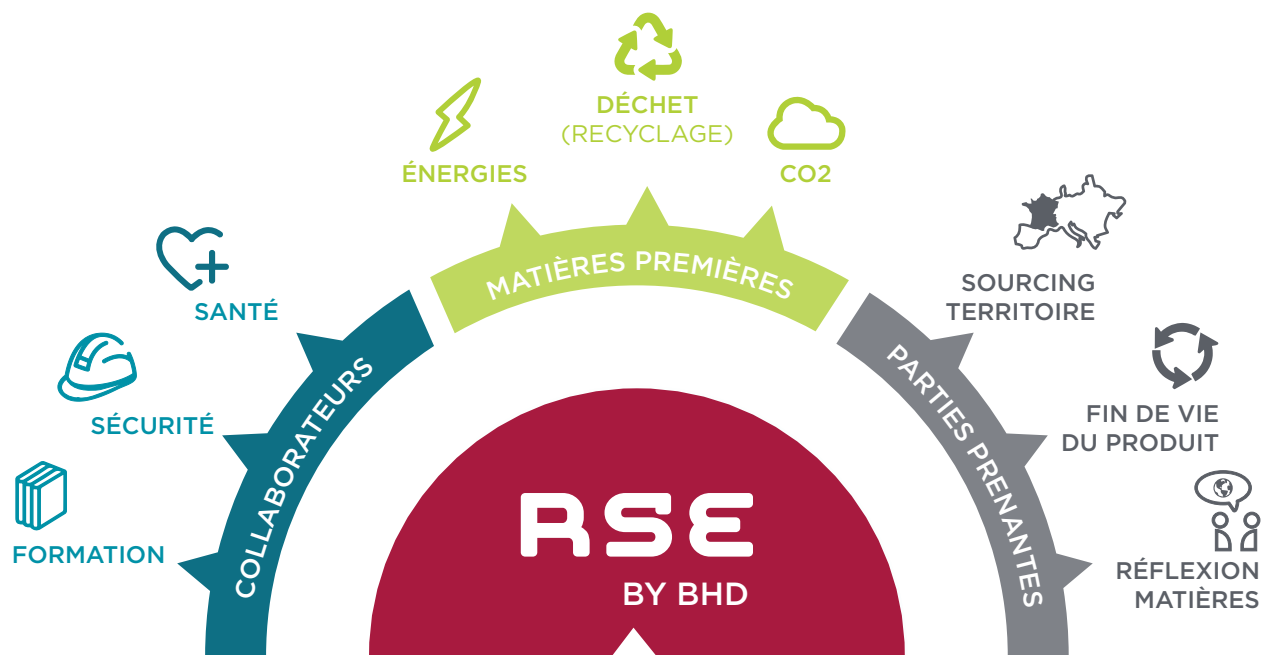


Enjeu collaborateurs

FORMER NOS COLLABORATEURS AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

Mettre en place un plan de formation sur les enjeux environnementaux
% de ce plan de formation à 5 ans

OBJECTIF 100% À 5 ANS



ZI de la Sangle
44390 Nort-sur-Erdre
02 51 12 68 68

contact@groupe-bhd.fr
www.bhd.fr

